

Cambio de autoridades del Centro Naval

Carta de despedida del presidente saliente del Centro Naval

Estimados consocios:

A modo de síntesis de lo actuado en estos cuatro años que hemos tenido el honor de integrar la HCD, querría compartir con ustedes algunas consideraciones.

Si bien hemos presentado el detalle de lo actuado y el balance de gestión en la Memoria Anual correspondiente al ejercicio n.º 132, que fue expuesta en la Asamblea Ordinaria del 26 de marzo pasado, por ser el Boletín el órgano oficial de difusión de nuestra institución, creí conveniente, también, hacerlo en estas páginas.

Es difícil decidir por dónde empezar, pero lo intentaré.

En lo que hace a la ayuda y la protección recíproca –objetivo fundacional de nuestra institución, que el Centro Naval mantiene en apoyo a las familias de los camaradas que se encuentran privados de su libertad–, es conveniente resaltar, una vez más, que esto solo fue posible gracias a la inestimable solidaridad de nuestros socios y amigos. No obstante, al ser las demandas cada vez más importantes, exigen una mayor solidaridad de todos; por esta razón, les solicitamos que, si está a su alcance, actualicen sus aportes, e invitamos a los que todavía no lo hacen a que se sumen a esta obra.

En lo académico, debo agradecer a los disertantes que participaron en nuestras conferencias, a los colaboradores del Instituto de Publicaciones Navales y de nuestro Boletín, y a los representantes del Centro Naval en actividades académicas y seminarios. También en este marco, agradezco a instituciones que, desde nuestra casa, coo-



El presidente entrante, AL (R) Daniel A. E. Martín, y el saliente, VL (R) Eduardo R. Llambí.

peran con los objetivos del Centro Naval: me refiero a la Academia del Mar y al Círculo Goyena, así como también a otras instituciones del quehacer naval. Todos en pos del sostenimiento de los intereses marítimos en general y del engrandecimiento de nuestra Armada en particular.

En lo cultural, las exposiciones, los conciertos y otras expresiones de arte, presentados en nuestros salones, se han constituido en un clásico dentro de la agenda cultural de la ciudad de Buenos Aires, lo cual da prestigio a nuestro querido Centro Naval.

En lo económico, como hemos expresado reiteradamente, todo lo que realizamos requiere el adecuado soporte presupuestario, por lo que creo conveniente compartir con ustedes las conclusiones a las que hemos arribado sobre este importante aspecto en estos cuatro años.

- Presupuesto equilibrado, sin deudas, pero teniendo conciencia de que ese presupuesto equilibrado que tenemos solo alcanza para un funcionamiento y un mantenimiento menores. Los recursos son insuficientes para un mayor mantenimiento (solución a los problemas, especialmente de infraestructura, que se vienen señalando desde hace más de 20 años).
- Aumento de cuota social: 129%, aumento de recursos totales: 116%, considerablemente por debajo de la inflación: 170% y aun de la variación de los sueldos: 159%.
- Imposibilidad de obtener recursos extra por aumento de cuota o servicios.
- Composición del gasto constante: la proporcionalidad de gastos de personal se mantuvo sin variaciones, en el 64%.

En lo organizativo, deseo resaltar el trabajo realizado por la HCD, la que, a partir del estudio de los valores institucionales, el desarrollo académico y cultural, el despliegue, la organización, los servicios mutuales que tenemos en el Centro Naval, entre otros –todo ello enmarcado en los recursos económicos de los que dispone el Centro Naval–, elaboró un diagnóstico detallado de lo que estaba viviendo el Centro Naval después de 129 años de existencia.

Compaginamos las conclusiones de este análisis en la denominada “Visión de Futuro del Centro Naval”, que fue aprobada por la HCD y presentada ante la Asamblea Ordinaria correspondiente al ejercicio 2012. Su objetivo fue que ella fuera la guía que “iluminara nuestras acciones así como también las de futuras comisiones directivas que quisieran tomar este estudio, revisarlo, modificarlo o no, y que constituyera una orientación para cada gestión”, todo apuntando a un desarrollo armónico y equilibrado del Centro Naval.

Como hemos expresado reiteradamente, si queremos hacer trabajos de envergadura que están postergados desde hace por lo menos veinte años, se requieren recursos extra. No alcanza con los recursos presupuestarios que tiene el Centro Naval. Sabemos que no existe una solución mágica, tenemos que ir construyéndola. A partir de esta premisa, entre todos los objetivos que salieron en la Visión de Futuro, seleccionamos los que nos parecieron más acuciantes:

- Retener e incorporar socios activos, especialmente los más jóvenes.
- Mejorar la oferta social y recreativa en las zonas en las que hay mayor cantidad de socios jóvenes en actividad.
- Mejorar el balance de ocupación de las sedes del GBA.
- Comenzar a solucionar las deficiencias importantes en la infraestructura.

Para el logro de estos objetivos, en cumplimiento con los mandatos de las Asambleas de 2012 y 2013, después de un arduo trabajo de preparación que demandó casi dos años, nació el proyecto “Tigre – Bahía Blanca” y, en septiembre de 2014, convocamos para su aprobación a una Asamblea Extraordinaria. Es conveniente destacar que esta logró el interés de gran parte de los asociados, puesto que asistieron 459 socios, lo cual fue un récord de asistencia a una Asamblea en los últimos 70 años. Presentamos, en esa oportunidad, el proyecto a través del cual pretendíamos dar comienzo a la solución de estos problemas.

El debate fue muy enriquecedor, especialmente por el grado de participación de los socios sin distinción de jerarquía ni de edad y por la gran concurrencia señalada, lo que indica, sin duda, el interés que despertó la propuesta.

Como todos ustedes saben, a pesar del apoyo masivo de los socios presentes al momento de la votación, no se alcanzaron, por escasísimo margen, los 2/3 del total de los socios activos presentes que exige el Estatuto para decisiones de esta naturaleza. Por tal razón, la propuesta no obtuvo su aprobación. Soy consciente de que una parte importante de los votantes no la acompañaron, a pesar de estar a favor, por temor al momento económico adverso por el que transita el país.

Analizadas las ponencias registradas en dicha Asamblea Extraordinaria, alentados por el apoyo recibido por una gran mayoría, recordando la alarmante situación de los socios jóvenes y teniendo en cuenta que los objetivos aprobados en las asambleas ordinarias de 2012 y 2013 siguen vigentes y deben continuar siendo atendidos, se decidió reformular la estrategia para el cumplimiento de dichos objetivos y postergar su puesta a consideración en otra Asamblea, una vez que se haya encaminado la economía nacional.

No obstante, y habida cuenta de que las demandas de los socios radicados fuera de la ciudad de Buenos Aires y del GBA persistían y teniendo presente la imperiosa necesidad de contenerlos, la HCD en reunión del 29 de octubre de 2014, Acta 20/2014, autorizó el alquiler de un predio deportivo perteneciente al Centro de Analistas Clínicos de la ciudad de Bahía Blanca, para ser utilizado como predio para actividades recreativas, sociales y deportivas.

Si bien este camino no resuelve definitivamente el problema, permite una solución transitoria que, de arrojar los resultados esperados, comenzará a dar sus frutos.

Por último, deseo incluir dentro de estas consideraciones el hecho de que, durante el año 2014, conmemoramos el centenario de la Casa Central con una serie de actos sociales culturales y deportivos. Se descubrió una placa conmemorativa, se puso en circulación una publicación especial, *Centenario de la Sede Central del Centro Naval 1914-2014*, se editó un número especial del *Boletín del Centro Naval* y se acuñó una medalla conmemorativa que tiene, en sus caras, el escudo del Centro Naval y el frente de la Casa que motiva nuestro homenaje. Y, fundamentalmente, se ejecutaron importantes tareas de restauración del edificio con el criterio de preservación de los valores de la construcción original, de sus interiores, mobiliario y obras de arte. Asimismo, se incluyó la reparación integral del techo y la limpieza y puesta en valor de la fachada y las aberturas, la renovación de los equipos de aire acondicionado del comedor y del salón de lectura, la pintura general de los salones, etc.

Como epílogo de estas consideraciones, creo conveniente resaltar que los valores del Centro Naval, su espíritu, ob-

jetivos e idiosincrasia, que constituyen la “quinta esencia” de nuestra Institución, son inalterables, y su custodia está a cargo de los socios activos, **y que, todos los que nos acompañan en otras categorías sociales** deben tener siempre presente que, al formar parte de nuestra Institución, **deben estar comprometidos a sostenerlos.**

Finalmente, quiero agradecer profundamente a la Comisión Directiva que me ha acompañado durante la gestión, por su desinteresada y fructífera labor, y a todos los consocios, por el honor que me han conferido de desempeñar este cargo y por todo el apoyo que he recibido de su parte durante este mandato.

Solo me queda augurarle el mayor de los éxitos a la nueva Comisión Directiva, dado que ello redundará en bien de la Institución.

Por eso, hoy más que nunca, hemos tratado de actuar siguiendo los valores tradicionales del Centro Naval: la verdad, la libertad, la honestidad y la solidaridad, siendo fieles a nuestro lema: Unión y Trabajo.

Vicealmirante VGM (R) **Eduardo R. Llambí**
HCD período 2011 - 2015

Carta a los socios al asumir la presidencia del Centro Naval

Muy estimados consocios:

Tengo el agrado de dirigirme por primera vez a ustedes desde que la Asamblea Ordinaria del pasado mes de marzo nos dio su voto de confianza y designó a esta nueva Comisión Directiva para la administración y conducción de nuestra centenaria institución. Nuestro sincero agradecimiento por ello.

También vaya nuestro profundo reconocimiento a todos aquellos que nos precedieron, particularmente a quienes dejaron en el mes de abril su mandato, por su permanente determinación para llevar adelante la misión asignada durante su gestión, así como también por su comprensión y empeño en transmitirnos sus experiencias y mostrarnos los caminos recorridos, a fin de lograr el mejor traspaso de guardia.

A ninguno de ustedes escapa que el Centro Naval fue creado por muy jóvenes oficiales, que buscaban constituir un ambiente donde poder reunirse y debatir en sana camaradería asuntos de su profesión naval, con el simple sentimiento de propender al adelanto de la Marina y a todo lo que se relacione con ella.

Tal vez con el tiempo transcurrido, estas pretensiones iniciales —aunque en el fondo se conserven— han dado lugar a otras más subjetivas y mundanas, que aún no han llegado a ser plenamente correspondidas en todos los lugares donde hay un miembro del club.

Es nuestra principal preocupación, entonces, consolidar el sentido de pertenencia a la institución, buscando las mejores soluciones posibles para reducir a su máxima expresión esa gran cantidad de oficiales de marina en actividad que a la fecha no son socios del Centro Naval y cuyo número hoy asciende casi a un 54% del total de personal militar en servicio activo.

Para ello impulsaremos la participación de los jóvenes en el manejo del club, estimulándolos a que se incorporen en las comisiones y subcomisiones de cada Sede y Delegación.

Buscaremos la manera de incentivar la participación de todos mediante trabajos y artículos en el Boletín del Centro Naval, incorporando y publicando aquellos escritos que hayan desarrollado sobre investigaciones, tesis o descubrimientos.

Promoveremos el desarrollo de actividades nuevas y originales, abriendo también un foro de debate profesional y de consulta, particularmente para que aquellos socios con mayor experiencia puedan transmitir sus conocimientos, brindando un importante valor agregado a los jóvenes y recibiendo de ellos sus inquietudes y diferentes puntos de vista.

Nos empeñaremos para que las diferentes promociones puedan obtener un beneficio particular en los servicios que brinda el club, de manera tal de continuar afianzando los lazos de camaradería y de incumbencia con la institución.

Incrementaremos las mejoras en la información y facilitaremos los intercambios continuos con todos los asociados, a fin de hacerles llegar y de recibir necesidades y propuestas en todos los órdenes y lugares donde se encuentren. Para ello haremos uso intensivo de los medios de comunicación social puestos a nuestro alcance y explotaremos los medios que la tecnología actual nos proporciona, a través de una acción comunicacional simple y clara.

Incentivaremos y facilitaremos la participación de los oficiales alejados en la mayoría de las conferencias, charlas, debates, conciertos, entretenimientos y actividades que se lleven a cabo en la institución, así como su asistencia a reuniones y debates, donde podrán exponer sus ideas y manifestarse libremente.

Deseamos proporcionar el máximo de interacción posible entre todas las zonas, para que todos nos podamos nutrir de ideas y criterios que hoy, por lejanía, renuncias o fallas en las comunicaciones, hacen que aún muchos de los socios se consideren apartados de su club.

A fin de intentar retener e incorporar socios activos, tratando de eliminar o de reducir la sangría que desde hace ya varios años se viene produciendo, hemos implementado una moratoria para reingresar y permanecer en la institución, que se mantendrá hasta el próximo aniversario de su creación, es decir, el 4 de mayo de 2016.

Por otra parte, y visto el incremento inflacionario manifestado en estos últimos años, se ha decidido realizar una diferenciación en la cuota social que les permita a aquellos socios activos con menores recursos seguir aprovechando las actividades que el club les proporciona, tanto para ellos como para su familia. En ese sentido seguiremos en la búsqueda de la mejor opción para todos los socios.

A efectos de atender el desarrollo integral de la institución y en aras de continuar con el progreso ya iniciado por nuestros predecesores, hemos asumido el compromiso de esforzarnos para alcanzar los siguientes objetivos:

- Profundizar el constante acercamiento con la Armada Argentina como institución madre, contribuyendo a su engrandecimiento.
- Brindar un sólido apoyo a la Delegación Bahía Blanca, a fin de promover la utilización y el usufructo del nuevo anexo social y deportivo.
- Incrementar la participación del club en las mejoras de las facilidades en Puerto Belgrano y Mar del Plata.
- Desarrollar y adecuar al máximo todas las capacidades que puede brindar la Sede Tigre, de manera que sea un solar de concurrencia plena de todos los asociados.

- Incorporar instrumentos de informática, internet y sistema de pagos que agilicen la difusión de actividades, la recopilación de información y la tramitación del socio.
- Armonizar el plan cultural a fin de que sea atractivo para todos los segmentos societarios, ampliando a otras sedes y delegaciones la presentación de artistas.
- Disponer de un proyecto académico para cubrir todos los sectores y preferencias.
- Adoptar modernos estándares en la dinámica del funcionamiento del club, gestión y administración.
- Ajustar las normas de convivencia en la Sede Central y optimizar las instalaciones, adecuándolas a los tiempos actuales.
- Incrementar la participación y difusión de los actos en la Guerra de Malvinas por parte de nuestros socios veteranos de guerra, difundiendo su accionar a los jóvenes oficiales.

Finalmente, continuaremos tratando de mejorar la protección recíproca y el apoyo para aquellos socios y sus familiares que hoy se encuentran en situación de detención prolongada, abogando por una justa, pronta y definitiva solución.

Estimados consocios, sin perder las tradiciones del club, aquellas que lo hicieron grande y beneficioso para todos, deberemos buscar su rejuvenecimiento y llevarlo a los tiempos y espacios actuales, al sitio en el cual cada uno de los socios se sienta a gusto y reciba el provecho deseado en el lugar de su residencia.

De esta manera, podremos continuar estrechando los vínculos de camaradería con las diferentes generaciones de socios, perseguir el bienestar y el progreso de la Armada, y sentir que el Centro Naval nos pertenece.

Con tales premisas, espero que nos sigan acompañando en nuestro derrotero que, sosteniendo lo llevado a cabo por nuestro predecesores, seguiremos el lema de "UNIÓN y TRABAJO" como norte de nuestras aspiraciones.

Almirante VGM (R) **Daniel Alberto Enrique Martin**
Presidente